TECNOAGUAS
Consciencia del Agua Pura

# PLAN DE CAPACITACION, INDUCCION Y CONCIENTIZACION DEL PERSONAL EN OBRA: PROYECTO OPTIMIZACIÓN ELÉCTRICA, ELECTROMECÁNICA, CIVIL Y ARQUITECTÓNICA DE LA PTAR Y PTAP DEL MUNICIPIO DE PUEBLO BELLO.

**FECHA:** 12/07/2024

**PROCESO AL QUE PERTENECE EL PLAN:** GESTIÓN HUMANA.

# CONTENIDO


1. INTRODUCCIÓN ..... 3
   1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO ..... 3
      1.1.1. OBJETIVOS ..... 3
   2. PÚBLICO OBJETIVO ..... 3
3. ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN ..... 3
   3.1. CHARLAS INFORMATIVAS ..... 3
4. CONTENIDOS A DESARROLLAR ..... 4
   4.1. INDUCCIÓN GENERAL ..... 4
   4.2. CAPACITACIÓN TÉCNICA ..... 4
   4.3. CONCIENTIZACIÓN EN SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE ..... 5
5. METODOLOGÍA ..... 5
   5.1. PRESENCIAL ..... 5
   5.2. TEÓRICA Y PRÁCTICA ..... 5
   5.3. EVALUACIÓN CONTINUA ..... 6
   5.4. CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN ..... 6
6. RECURSOS NECESARIOS ..... 6
   6.1. MATERIALES ..... 6
   6.2. EQUIPOS ..... 6
   6.3. ESPACIOS ..... 6
7. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO ..... 6
   7.1. EVALUACIONES FINALES ..... 6
   7.2. FEEDBACK ..... 7
   7.3. REUNIONES DE SEGUIMIENTO ..... 7
8. CONCLUSIONES ..... 7
9. APROBACIÓN DEL DOCUMENTO ..... 7
10. CONTROL DE CAMBIOS ..... 8


**Toda versión impresa de este documento es una copia NO controlada**

# 1. INTRODUCCIÓN

## 1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

- **Nombre:** Optimización Eléctrica, Electromecánica, Civil y Arquitectónica de la PTAR y PTAP del Municipio de Pueblo Bello.

### 1.1.1. OBJETIVOS

- Capacitación: Proporcionar a todo el personal las habilidades y conocimientos técnicos necesarios para ejecutar sus funciones de manera eficiente.
- Inducción: Facilitar la integración del personal al equipo de trabajo, promoviendo un entendimiento claro de las expectativas, normas y procedimientos.
- Concientización: Fomentar una cultura de seguridad y responsabilidad ambiental, sensibilizando al personal sobre la importancia de estas áreas en el desarrollo del proyecto.

# 2. PÚBLICO OBJETIVO

- Personal Técnico: Ingenieros, técnicos y operativos.
- Contratistas y Subcontratistas: Equipos externos que colaboran en la obra.
- Supervisores: Personal encargado de la supervisión de procesos y cumplimiento de normas.
- Administrativos: Personal que apoya la gestión del proyecto.

# 3. ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

## 3.1. CHARLAS INFORMATIVAS

- Objetivo: Proporcionar una visión general del proyecto, roles y responsabilidades.
- Frecuencia: Inicialmente, al inicio del proyecto y cada seis meses.
- Talleres Prácticos:

- Objetivo: Desarrollar habilidades específicas y técnicas necesarias para la ejecución del proyecto.
- Temas:
  - Instalaciones eléctricas.
  - Procesos electromecánicos.
  - Técnicas de construcción civil.
- Frecuencia: Mensual.

- Entrenamiento en Seguridad:
  - Objetivo: Capacitar sobre normativas de seguridad y salud ocupacional.
  - Temas:
    - Uso de equipos de protección personal (EPP).
    - Manejo de emergencias y evacuaciones.
    - Prevención de riesgos laborales.
  - Frecuencia: Trimestral**.**

## 4. CONTENIDOS A DESARROLLAR

### 4.1. INDUCCIÓN GENERAL

- Introducción al Proyecto:
  - Importancia del proyecto para el municipio y la comunidad.
  - Objetivos específicos y resultados esperados.

- Estructura Organizativa:
  - Organigrama del equipo de trabajo.
  - Roles y responsabilidades de cada integrante.

- Normas y Políticas Internas:
  - Código de conducta.
  - Políticas de comunicación y trabajo en equipo.

### 4.2. CAPACITACIÓN TÉCNICA

- Aspectos Eléctricos:
  - Principios básicos de electricidad.
  - Normativas y estándares aplicables.

- Electromecánica:
  - Mantenimiento de equipos electromecánicos.
  - Procedimientos de instalación y pruebas.

- Construcción Civil:
  - Técnicas de construcción específicas para la obra.
  - Uso de herramientas y maquinaria.

### 4.3. CONCIENTIZACIÓN EN SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

- Normativas de Seguridad:
  - Regulaciones de seguridad laboral.
  - Implementación de un entorno de trabajo seguro.

- Gestión Ambiental:
  - Impacto ambiental del proyecto.
  - Prácticas sostenibles y gestión de residuos.

- Responsabilidad Social:
  - Relación con la comunidad.
  - Proyectos de responsabilidad social vinculados al proyecto.

## 5. METODOLOGÍA

### 5.1. PRESENCIAL

- Capacitación directa en el sitio de trabajo.
- Uso de presentaciones, videos y materiales impresos.

### 5.2. TEÓRICA Y PRÁCTICA

- Combinación de clases teóricas con prácticas en campo.
- Ejercicios grupales y dinámicas de trabajo en equipo.

### 5.3. EVALUACIÓN CONTINUA

- Realización de pruebas cortas al finalizar cada sesión.
- Observaciones directas durante las actividades prácticas.

### 5.4. CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN

Ver GH-MT-005 Matriz de Capacitaciones (PTAR y PTAP Pueblo Bello).

## 6. RECURSOS NECESARIOS

### 6.1. MATERIALES

- Presentaciones y manuales de capacitación.
- Folletos informativos y guías de procedimientos.

### 6.2. EQUIPOS

- Herramientas y equipos para prácticas.
- Materiales de seguridad (EPP).

### 6.3. ESPACIOS

- Salas de capacitación adecuadas.
- Áreas designadas para prácticas al aire libre.

## 7. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

### 7.1. EVALUACIONES FINALES

- Pruebas al finalizar cada módulo de capacitación.

- Resultados utilizados para medir el aprendizaje y áreas de mejora.

### 7.2. FEEDBACK

- Encuestas y entrevistas al personal sobre la capacitación.
- Ajustes en el plan de capacitación basado en el feedback recibido.

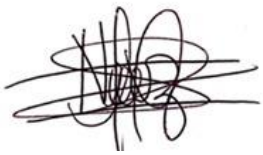
### 7.3. REUNIONES DE SEGUIMIENTO

- Reuniones mensuales para revisar la aplicación de conocimientos.
- Análisis de incidentes y mejoras en la capacitación.

## 8. CONCLUSIONES

Este plan integral de capacitación, inducción y concientización busca asegurar que el personal no solo esté preparado técnicamente, sino también comprometido con los valores de seguridad y responsabilidad ambiental, fundamentales para el éxito del proyecto.

## 9. APROBACIÓN DEL DOCUMENTO

| REVISADO POR: | FECHA DE REVISIÓN | NOMBRE: | FIRMA: |
|---|---|---|---|
| Líder de Gestión Humana | 12/07/2024 | Néider Zabaleta |  |
| **APROBADO POR:** | **FECHA DE APROBACIÓN** | **NOMBRE:** | **FIRMA:** |
| Gerente General | 12/07/2024 | Andrés Arias. |  |

## 10. CONTROL DE CAMBIOS

| CONTROL DE CAMBIOS | | |
|---|---|---|
| **VERSIÓN** | **FECHA DE APROBACIÓN** | **DESCRIPCIÓN** |
| 01 | 12/07/2024 | Creación del Plan de Capacitación, Inducción y Concientización del Personal en Obra (PTAR y PTAP Pueblo Bello) |